



PWS:n ympäristötyö

Kestävän kehityksen raportti 2018/19



SISÄLTÖ

PWS:n visio ja tavoitteet	3
PWS tavoitteet	4
Liiketoimintamalli	5
Ympäristö	5
Tavaramerkki	5
Kilpailukyky	5
Taloushallinto	5
Historia	6
PWS ympäristöpolitiikka	7
Jätteisiin ja kierrätykseen	8
Muoviastioiden elinkaari	8
Kierrätyspalvelu	9
Ympäristövaikutukset	10
Toiminta	11
Sosiaaliset suhteet	12
Toimittajat	13
Ihmisoikeudet	14
Työsuojelu	15
Riskien hallinta	17
Johtajuus	18
Liiketoiminnan etiikka	19
PWS verkostoituminen	20
Seuraa meitä!	21



PWS:n kestävän kehityksen raportointikäytäntö:
Kestävän kehityksen raportti perustuu YK:n vuoden 2030 tavoitteen 17:ään kestävän kehityksen yleista-
voitteeseen sekä kansainvälisiin laatua, ympäristöä ja
sosiaalista vastuuta koskeviin standardeihin.

Raportti täyttää Ruotsin tilinpäätöslain (ÅRL) luvun 6
pykälien 10–11 määräykset.
Hallitus on vastuussa raportin laatimisesta.



PWS:N VISIO JA TAVOITTEET



PWS:n visio on olla modernin jätteidenkäsittelyn johtava toimija Pohjoismaissa sekä kehittää jatkuvasti tehokkaita erikoistuotteita ja toimintaratkaisuja pohjoismaisille markkinoille.



PWS pyrkii siihen, että sen asiakkaat voivat tarjota tilaajilleen mahdollisuuden syntypaikkalajitteluun, jolla luodaan materiaalivirtojen kierrätystä tavoitteena ”zero waste”, mikä vähentää myös yhteiskunnan ympäristövaikutuksia.



PWS:n johto seuraa jatkuvasti yhtiön kestävän kehityksen käytäntöjen noudattamista ja tavoitteiden saavuttamista.



PWS:N TAVOITTEET



Pyrimme jatkuvasti parhaaseen laatuun innovaatioissa, toimituksissa ja palveluissa



Terve ja kannattava kasvu



Houkutteleva yrityskulttuuri



Resurssien suojeleminen sekä valmistus kestäväällä tavalla



Pyrimme myös olemaan houkutteleva yritys työskennellä ja meillä on yrittäjähenkinen yrityskulttuuri.



Yhteiskunnan ympäristövaikutusten pienentäminen PWS:n tuotteiden ja järjestelmien avulla, kuten esim. [Quattro Select™](#)-astian avulla



Ängelholmin kunta vähensi loppujätteen määrää 100 tonnilla ensimmäisen kuukauden aikana, kun PWS Quattro Select oli käytössä.

[Lue artikkeli tästä!](#)

Ängelholmin nelilokeroastia.

Valokuvaaja: Rickard Johnsson/Studio-e CC (BY NC ND)

LIIKETOIMINTAMALLI

YMPÄRISTÖ

Suurin osa PWS:n pohjoismaisista asiakkaista on kuntia. PWS:llä on tärkeä rooli, kun se auttaa kuntia tarjoamaan asukkailleen parempia ratkaisuja. Nämä ratkaisut johtavat kestäväan yhteiskuntaan, jossa syntypaikkalajittelu ja materiaalivirtojen kierrätys antavat kunnille ja yrityksille edellytykset saavuttaa kestäväan kehityksen tavoitteensa. PWS Nordicilla on nykyään vahva asema jätteenkäsittelytuotteiden markkinoilla Pohjoismaissa. PWS on liikkeellepaneva voima digitalisaation kehittämisessä. Asiakkaiden kanssa käytävän tiiviin vuoropuhelun avulla luodaan uusia mahdollisuuksia varhaiseen tiedonkeruuseen, mikä tehostaa logistiikkaa ja palvelutasoja.

TAVARAMERKKI

PWS on onnistuneiden projektien ansiosta rakentanut vahvan tavaramerkin, joka tulevaisuudessa tuo lisää vaihtoehtoja jätteenkäsittelyyn ja materiaalivirtojen kierrätykseen.

*PWS haluaa olla johtava kierrätysyhteiskunnan toimija

*PWS haluaa olla johtava jätteenkäsittelyn teknisessä kehittämisessä

*PWS haluaa olla ilmiselvä valinta sekä isoille että pienille asiakkaille julkisella sektorilla ja yksityissektorilla.

KILPAILUKYKY

PWS on markkinajohtaja Pohjoismaissa. Yritys on siirtynyt jättesäkeistä nykyaikaisiin jäteastioihin. Nykyään se valmistaa jäteastioita 100 % kierrätysmuovista, eikä valmistuksesta synny jätettä. Uudet kierrätysliiketoimintamallit vaativat tuottajan vastuun lisäämistä tuotteen koko elinkaaren ajan. Tämä luo monia uusia kiinnostavia liiketoimintamahdollisuuksia. PWS:llä on vahva emoyhtiö, jolla on laaja osaaminen eurooppalaisessa jätteenkäsittelyssä. Näin yritys saa käyttöönsä alan uusimman tekniikan ja innovaatiot. Parhaat ideat syntyvät kuitenkin omassa organisaatiossamme. PWS huolehtii siitä, että markkinat kasvavat vuodesta toiseen.

TALOUSHALLINTO

PWS on kasvanut voimakkaasti ja kannattavasti perustamisesta vuonna 1997 alkaen. Tämä on johtanut organisaation kehittämiseen, ja yritys on nyt alusta organisaation lisäkasvulle. Luottoriskien ja asiakastappioiden minimoiminen vaatii tiukkaa taloushallintoa, joka keskittyy likviditeettiin ja kassavirtaan. Tällä luodaan edellytykset jatkuvalle kasvulle.

HISTORIA



PWS:n juuret ovat Perstorp-konsernissa, joka perustettiin vuonna 1881. Resurssitalous ja kaukonäköinen asiakaskeisyys ovat olleet PWS:n tärkeitä liikkeellepanevia voimia alusta lähtien.

1980-luvulla luotiin perusta nykyiselle PWS:n tuotevalikoimalle. Taustalla olivat tiedot jäteautojen työntekijöiden työympäristön vaaroista. Siihen aikaan työntekijät nostivat ja kantoivat täysiä jätessäkkejä tai vetivät raskaita muoviastioita jäteautoihin.

Perstorp-konserni valmisti jo 1990-luvulla jäteastioita kierrätysmuovista ja tulokset olivat hyviä. Asiakkaille maksettiin vanhoista muovisista jäteastioista, kun he ostivat tilalle uusia.



Lue lisää tästä!

Arbetet/Torsdag 3 maj 1984

Här är sopkärlet som ger 20 jobb

Nu ska 400 malmöbor testa den nya produkten

Av TINNA JOHANSSON

PERSTORP: Perstorp AB ska satsa 25 av sina vinstmiljoner på en ny fabrik för tillverkning av sopkärl i plast. Satsningen innebär 20 nya jobb till Perstorp. Första kund blir Malmö kommun där 400 villaägare ska få testa de nya kärnen redan denna månaden, men redan nu är kontrakt klara eller under förhandling med bland annat Ystad, Simrishamn, Klippan, Perstorp och Hässelholm.

På sikt hoppas Perstorp Form-divisionen att platsbehållaren ska slå ut sopsäckerna.

— I dag finns det platskärl på den svenska marknaden som är gjorda i Frankrike och Tyskland, berättar Inge-Mar Falk, utvecklingsansvarig på Perstorp Form. Och utomlands används knappt sopsäckar alls. Däremot är de utländska kärnen lite för små för de svenska behoven.

Större

— Skillnaden mellan de existerande sopkärlen och det nya är att vi gjort det större, 190 liter, och att vi utformat det mer med tanke på arbetsmiljön.

Utformningen av det nya kärlet har skett i samarbete med renhållningsföreningen. Det har inneburit att fackliga krav på ordentliga hjul, hanntag, balans och passning till lyftanordningar kan tillgodoses.

— Arbetsmiljösynpunkterna har blivit en viktig bit i utvecklingen, menar försäljningschef Ulf Nilsson. Orsaken till att vi överhuvudtaget ger oss in på den här marknaden är en rapport från renhållningsföreningen om de stora problemen man har med skador hos sophantarna. Det handlar om förlitningsskador i rygg och axlar och om skärskador.

Lego-tillverkning

Perstorp Form har precis börjat sin marknadsföring av det nya sopkärlet. Fram tills att den nya fabriksbyggnaden ska stå klar i Perstorp i höst kommer tillverkningen att läggas ut på lego.

— Vi räknar med full produktion efter årsskiftet, säger Ulf Nilsson. Efter se-

mestarna hoppas vi kunna starta upp.

Målet för årsproduktionen är kring 100.000 kärll.

— Vi har räknat ut att behovet på marknaden är över 1,5 miljoner kärll.

Större marknad

— Det faktum att allt fler kommuner satsar på sortering av sina sopor gör att marknaden blir ännu större. Vårt kärll är ju väl lämpat för till exempel sorterat glasavfallet.

Investeringen som nu ska göras i Perstorp innebär en tillbyggnad av fabrik och förädlingsrymme med ungefär 2.900 kvadratmeter och nya verktyg. Bland annat ska Perstorp AB i framtiden stå för Skandinavien största formspruta med 3.000 tons tryck.

Villor

— De kärll som nu är framtagna är tänkta till villor, berättar Ulf Nilsson. Efter årsskiftet kommer vi också att börja tillverka större kärll på 400 liter till flerfamiljshus.

Vad tycker du kunden? Arbetet har pratat med Malmö renhållningschef Hans Camper.

— Anledningen till att vi nappat på Perstorp AB:s produkt är ekonomin, menar han. Ett kärll ska hålla i tio år, och på så sätt kommer vi ifrån kostanderna med sopsäckar som under senare år sprungit i höjden.

Spara två milj

Under de tio närmaste åren är det tänkt att alla malmöbor ska få de nya sopkärnen. När alla villor, 20.000 stycken, har fått de nya plastkärnen ska man spara in två miljoner kronor årligen. Detta ska förhoppningsvis märkas i sänkta taxor.

I första omgången sätts de ut till 400 villaägare nu i maj. Från fackligt håll är installationen till Malmö:s satning positiv.

— Vi hoppas komma tillrättas med arbetsmiljöproblemen, säger Hans Camper.

I år ska Malmö investera ungefär 800.000 kronor i de nya sopkärnen. För den summan ska man också testa en kärlllyftare som Blomstermållaföretaget Norba tagit fram i samarbete med Perstorp AB.

● Så här ser skåningarnas nya sopkärl ut. Tillverkaren Perstorp AB hoppas att plasten ska slå ut sopsäckerna. Malmöborna blir de första som får testa det nya kärlet.



PWS:N YMPÄRISTÖPOLITIikka

PWS:llä on nollatoleranssi ”zero waste” jätteeseen astioiden valmistuksessa

- PWS:n käytännön mukaan tuotteidemme valmistuksesta ei saa syntyä jätettä.
- Tuotteemme valmistetaan 100 prosenttisesti kierrätysmateriaaleista. Tällä tavalla turvaamme raaka-aineita seuraaville sukupolville sekä maatalousmaata elintarviketuotantoon.¹

Zero Waste on filosofia, joka kannustaa resurssien elinkaarten muokkaamiseen niin, että kaikki tuotteet kierrätettäisiin. Tavoitteena on, että jätettä ei lähetetä kaatopaikoille, polttolaitoksiin tai hävitetä mereen. Suositeltu prosessi muistuttaa tapaa, jolla resursseja käytetään uudelleen luonnossa. Määritelmän on hyväksynyt Zero Waste International Alliance (ZWIA) Wikipediasta



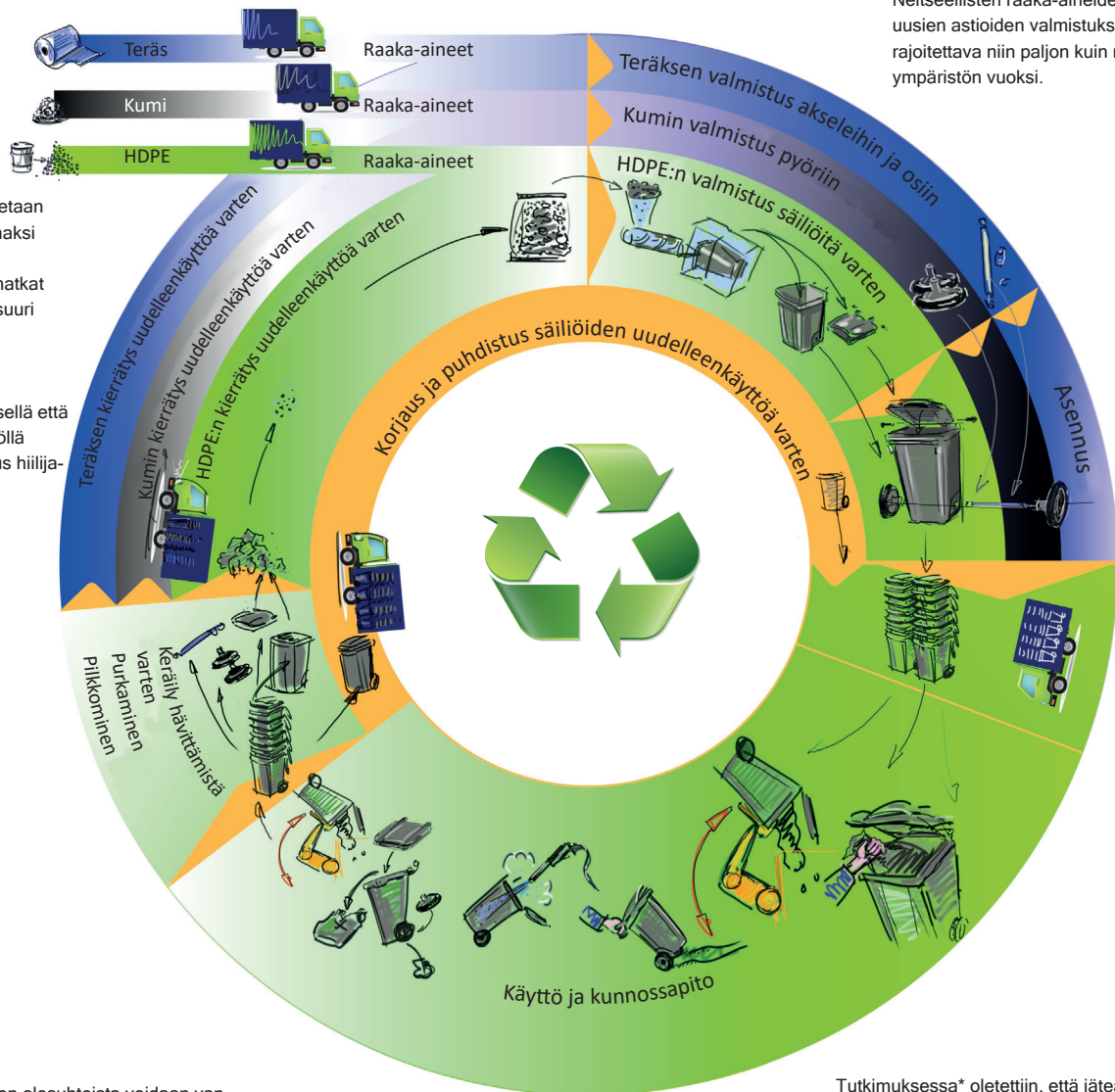
¹ PWS Nordic (2018). Ympäristöystävällisen toiminnan lisääntyvä avoimuus. [Esite]. Saatavilla: [tästä](#)

MUOVIASTIOIDEN ELINKAARI

JÄTTEISIIN JA KIERRÄTYKSEEN

LISÄARVOA YMPÄRISTÖLLE

Jätemarkkinoita ohjaa jätteen arvo ja halu sekä tarve toimia kestävämmällä tavalla. Jäteasiat ja kierrätettävä materiaali ovat olennainen osa tätä.



Neitseellisten raaka-aineiden käyttöä uusien astioiden valmistuksessa on rajoitettava niin paljon kuin mahdollista ympäristön vuoksi.

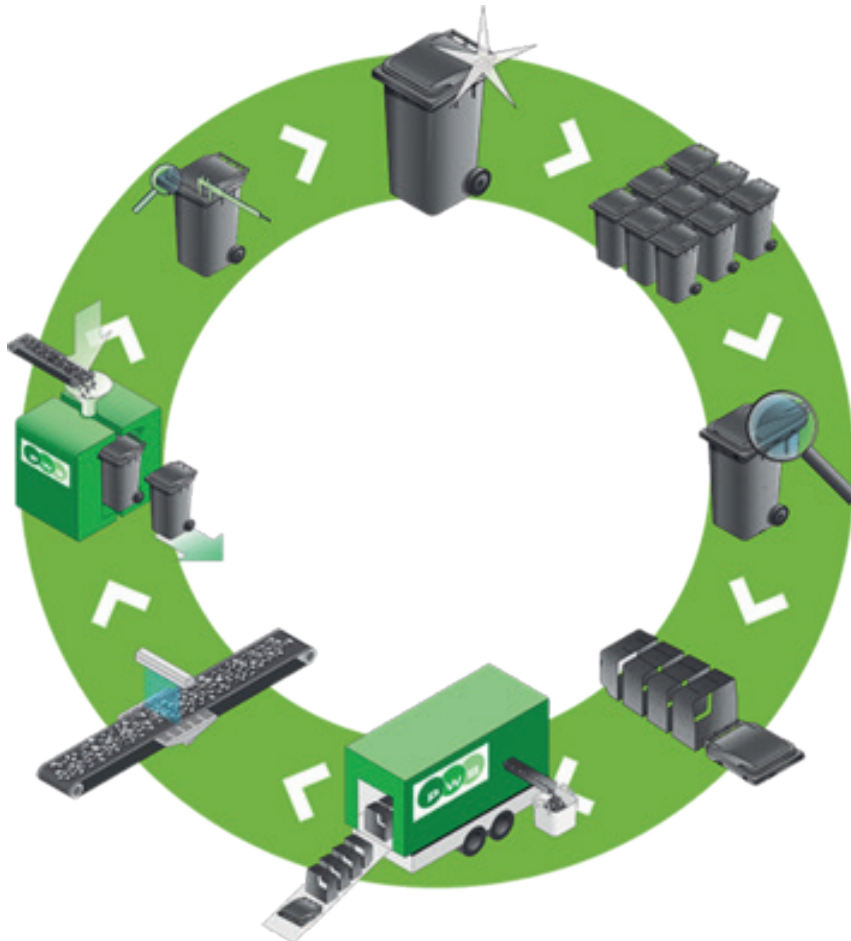
Neitseellinen HDPE valmistetaan maakaasusta, joka suurimmaksi osaksi tulee Lähi-idästä, jolloin kuljetusmatkat ovat pitkiä. Kuljetuksilla on suuri vaikutus hiilijalanjälkeen.

Sekä materiaalien kierrätyksellä että jäteastioiden uudelleenkäytöllä on suuri myönteinen vaikutus hiilijalanjälkeen.

Riippuen olosuhteista voidaan vanhojen astioiden purkaminen ja jauhaminen tehdä suoraan paikan päällä.

Tutkimuksessa* oletettiin, että jäteastian käyttöikä on 20 vuotta. Korkealaatuisen astian tarjoama pitkä käyttöikä on edelleen ratkaiseva tekijä kestävässä kehityksessä.

KIERRÄTYSPALVELU



YMPÄRISTÖLLE ON PAREMPI, JOS ME TEEMME KAIKEN PAIKAN PÄÄLLÄ

PWS-kierrätyspalvelu vanhoille ja rikkinäisille astioille on innovatiivista ja ainutlaatuista. Ne jätteastiat, joita ei enää tarvita, kerätään paikallisesti ja jauhetaan kierrätykseen suoraan paikan päällä erikoiskehittyillä siirrettävillä laitteillamme.

Jauhettu materiaali kuljetetaan paikalliselle alihankkijallemme Perstorpiin tai tuotantolaitokseemme Pohjois-Saksaan. Materiaali puhdistetaan, kuivatetaan ja muutetaan sitten PWS-laatuastioiden korkealaatuiseksi raaka-aineeksi. Kuljetukset ovat tehokkaampia kuin kokonaisia astioita kuljettaessa. Menetelmä on myös ympäristöystävällinen ja kustannustehokas, koska kuljetusten määrä vähenee, jolloin kustannukset vähentyvät samalla kun hiilijalanjälki pienenee.

Yli neljä miljoonaa astiaa on jo kierrätetty tällä tavalla ja käytetty materiaalina uusien astioiden tuotannossa. Vuonna 2018 PWS kierrätti 1200 tonnia HDPE-materiaalia vanhoista astioista.



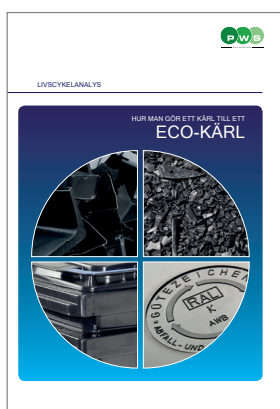
Lue lisää tästä

YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

- 🌀 Kierrätyksen ympäristövaikutukset.²
- 🌀 PWS:n välilliset ympäristövaikutukset³
- 🌀 Vuonna 2018 PWS:n myymät tuotteet sisälsivät yhteensä 8200 tonnia HDPE-materiaalia*. 65 % näistä muovituotteista on valmistettu kierrätysmuovista (vastaa 1650 tonnin hiilidioksidisäästöä).²
- 🌀 PWS:llä on tavoitteena käyttää kierrätysmateriaalia muovituotteiden valmistuksessa. Tämän tavoitteen saavuttaminen vaatii poistettujen tuotteiden kierrätystä muun muassa jakeluprojektissamme. Kierrätyksen yhteydessä on tunnistettu erityyppisten pölyjen leviämistä ympäristöön. Tämän torjumiseksi kierrätyslaitokset on varustettu erilaisilla suodattimilla, jotka vähentävät pölyn leviämistä. Tätä vaaraa analysoidaan ja seurataan jatkuvasti.



PWS tarjoaa hankinnoissa kuljetusjärjestelyjä, joiden ympäristövaikutus on vähäisempi. Esimerkki: yhdistelmä auto-laiva-juna-auto Norjaan toimituksissa. Hieman kalliimpi, mutta ympäristövaikutukset vähäisemmät.



² PWS Nordic (2018). Tavallisesta astiasta Eco-astiaksi. [Esite]. Saatavilla: [tästä](#)



³ PWS Nordic (2018). PWS:n ympäristövaikutukset [Esite]. Saatavilla: [tästä](#)



*HDPE on kestumuovi, joka vaatii vain vähän lisäaineita toivottujen ominaisuuksien saavuttamiseksi. Esimerkiksi ilman UV-säteilyltä suojaavia lisäaineita muovi hajoaa auringonvalossa. Tämän kestumuovin raaka-aine on maakaasu. Yhä enenevässä määrin se on petrokemiallisen teollisuuden jäteöljyä, joka ennen poltettiin pois. HDPE-muovia voidaan kierrättää jopa kymmenen kertaa. (Tieto tarkistettu Dow:lta).

TOIMINTA

- 🌱 PWS:n toimintaa ohjaa suuri henkilökohtainen vastuu ja tiivis vuoropuhelu johdon kanssa.
- 🌱 PWS tekee kuukausittain analyysin asiakkaista (kuvataan ISO-tavoitteissa ja toimintasuunnitelmissa)
- 🌱 PWS:llä ei ole kanta-asiakkuusohjelmia sovittujen määriin liittyvien alennusjärjestelmien lisäksi. PWS tuntee hyvin julkisesti ohjattuihin yrityksiin sovellettavat markkinaolosuhteet. Usein niissä sovelletaan lakia julkisista hankinnoista (LOU) ja vastaavaa kansallista lainsäädäntöä, jotka ovat linjassa voimassa olevan EU:n hankintadirektiivin kanssa, jota usein käytetään PWS-tuotteiden hankinnoissa.
- 🌱 PWS markkinoi tuotteitaan ja palvelujaan kotisivullaan, messuilla ja asiakaskäyntien avulla.
- 🌱 PWS seuraa tarkkaan meneillään olevia hankintoja. Se tekee hävityn hankintakilpailun jälkeen analyysin voittaneesta tarjouksesta. Se käy myös suoraa vuoropuhelua hävittyjen asiakkaiden kanssa selvittääkseen, mitä PWS:n pitää tehdä toisin muiden asiakkaiden kanssa tulevaisuudessa.
- 🌱 PWS:llä on yleinen pitkän aikavälin tavoite ”ylittää asiakkaiden odotukset”.
- 🌱 PWS:llä on rutiineja laatu järjestelmässään, jotka käsittävät myös poikkeamien hallinnan.
- 🌱 Useat PWS-tuotteet on kehitetty tiiviissä yhteistyössä toimittajien kanssa asiakkaidemme näkökulmien ja toiveiden pohjalta.
- 🌱 Aktiivinen vuoropuhelu koko ketjussa toimittajista loppukäyttäjiin on tärkeä edellytys PWS:n menestykselle.



SOSIAALISET SUHTEET

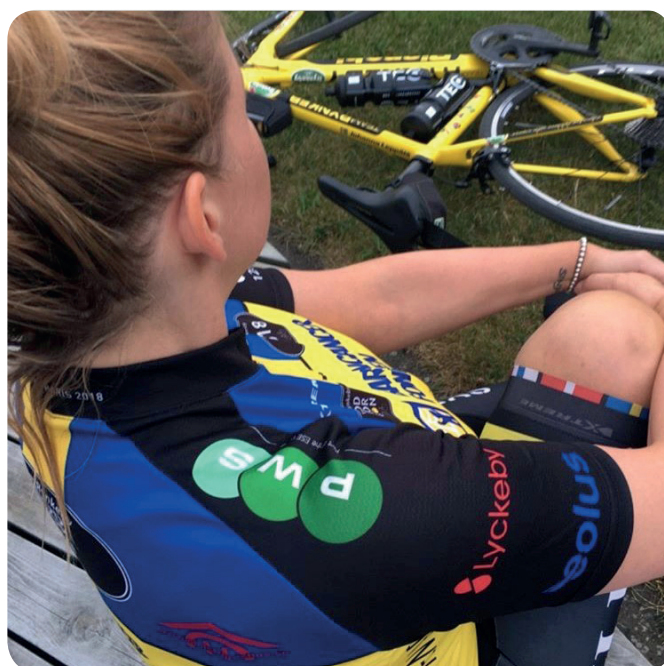
- ↳ PWS:n paikallinen osallistuminen on ilmaistu strategiassa. Se pyrkii sitouttamaan paikallisia yrityksiä sosiaaliseen vastuuseen, esimerkki: Samhall- ja Lilleryd-verstaat Perstorpissa, joissa nuorille työttömille annetaan uusi mahdollisuus päästä työmarkkinoille.



Kuva: Samhall

- ↳ Paikalliset yrittäjät, kuten esimerkiksi Pekå Plast AB, priorisoidaan yhteistyökumppaneiksi erilaisiin projekteihin.
- ↳ PWS toteuttaa jakeluprojekteja sellaisten asiakkaiden kanssa, joissa yrityksen viivästykset voivat aiheuttaa haittaa asiakkaan tilaajille. Haittojen minimoimiseksi pidetään lukuisia projektipalavereja, joissa kaikki viivästyksiä aiheuttavat aspektit käydään läpi ja niihin etsitään yhteisiä ratkaisuja.

- ↳ PWS sponsoroi Team Rynkeby – God Morgon -projektia ja on kultasponsori pyöräilyprojektissa, jossa kerätään rahaa lasten syöpäsäätiölle.



TOIMITTAJAT

- 🌿 PWS suorittaa ISO-standardin mukaisia toimittaja-arviointeja.
- 🌿 PWS:llä on hyvä osaaminen sosiaalisessa sitoutumisessa, ja se kannustaa alihankkijoita samanlaiseen sitoutumiseen.
- 🌿 Säännöllisissä toimittajapalavereissa käsitellään myös sitä, miten toimittajat suhtautuvat sosiaaliseen vastuuseen.
- 🌿 PWS on suorittanut alihankkijoiden riskianalyyseja PWS:n asiakkaiden eettisten vaatimusten pohjalta sekä turvatakseen PWS-tavaramerkkiä.



240 astian valmistus paikallisesti Perstorpissa

IHMISOIKEUDET

PWS:n ja PWS:n asiakkaiden ja toimittajien on kunnioitettava YK:n yleissopimuksen mukaisia ihmisoikeuksia.¹ PWS:llä on ollut YK:n yleissopimukseen perustuva käytäntö vuodesta 2014 lähtien.²

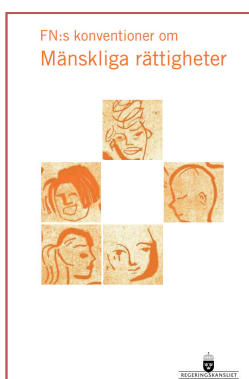
Analyysimme ei paljasta mitään toimintamme aiheuttamia selkeitä ihmisoikeusrikkomuksia. Arvoketjussamme ei ole toimintaa maissa, jotka on luokiteltu korkean riskin maiksi tässä suhteessa. Jos eettisiä toimintaohjeitamme rikotaan, voidaan yhteistyötä toimittajan kanssa vähentää tai se voidaan lopettaa kokonaan.



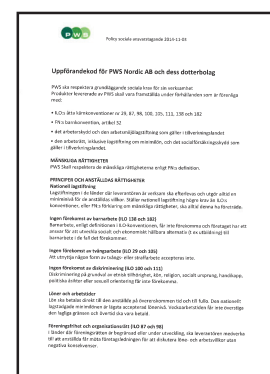
Yhtiömme analyysi ei paljasta mitään selkeitä korruptioriskejä. Siitä huolimatta korruptiokäyttäytymisen vaaraa voi esiintyä ennen kaikkea hankintojen yhteydessä. Mahdolliset tapaukset voivat johtaa maineen heikkenemiseen ja PWS:n kannattavuuden laskuun.

Yhtiöllä on nollatoleranssi lahjuksia ja korruptiota kohtaan, mikä ilmenee eettisistä toimintaohjeista. Toimintaohjeissa määrätään, että työntekijöiden ja toimittajien on noudatettava Ruotsin lakeja, jotka koskevat lahjoja, palkintoja ja muita etuja liiketoiminnassa.

Jos havaitsemme toimittajien rikkovan käytännesääntöjämme, voimme vähentää yhteistyötä heidän kanssaan tai lopettaa sen kokonaan.



¹ YK (2005). YK:n yleiskokous ihmisoikeuksista [Esite]. Saatavilla: [tästä](#)



² PWS Nordic (2014). Käytännesääntöt [Asiakirja]. Saatavilla: [tästä](#)

TYÖSUOJELU



PWS toimii äskettäin remontoituissa tiloissa.

HENKILÖSTÖ

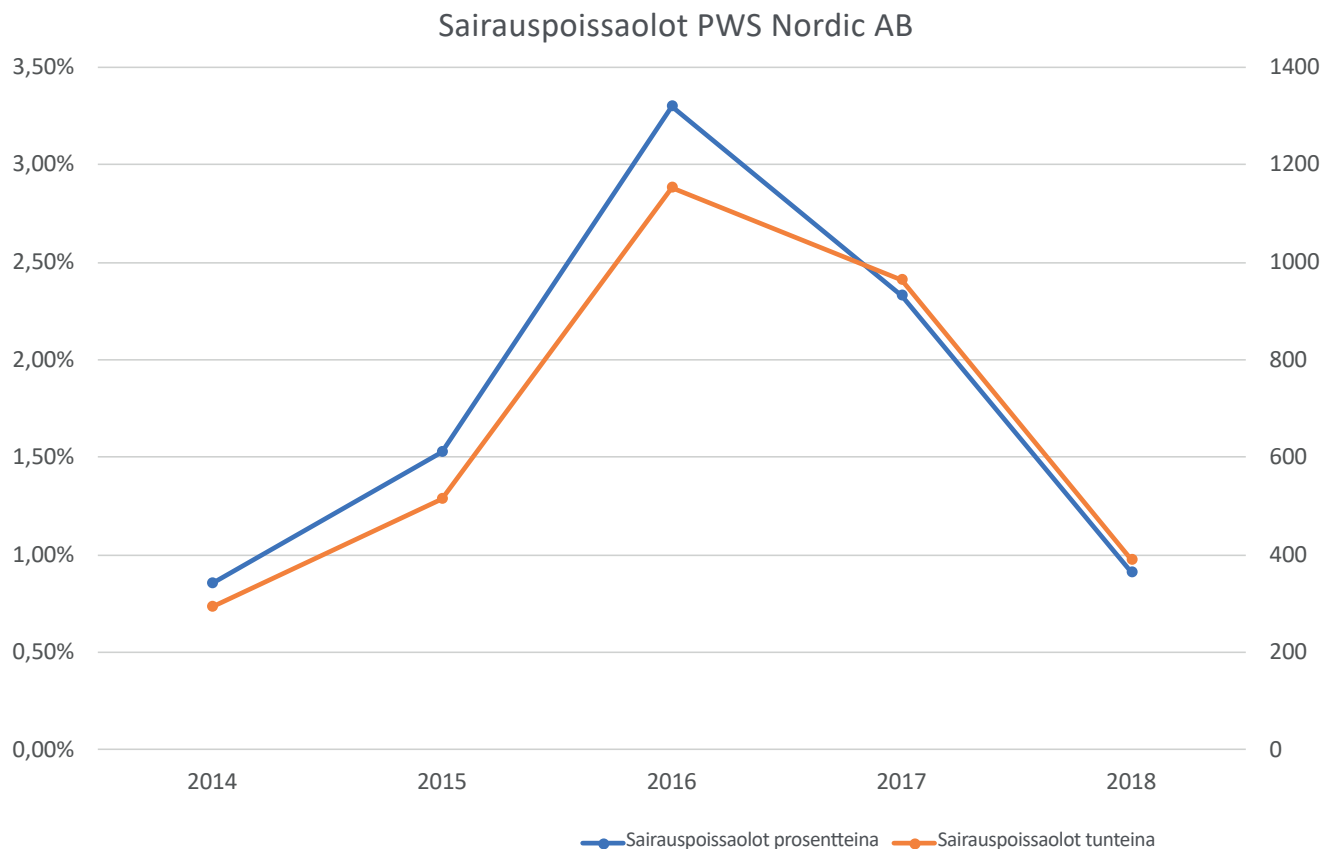
- » Järjestämme vuosittain koulutusta PWS:n arvoista ja siitä, miten niiden mukaan toimitaan.
- » PWS:n tavoitteissa ja toimintasuunnitelmissa on selvitetty ja raportoitu koulutus ja työntekijäkeskustelut (ISO K&M).
- » Laadimme budjetin ja toimintasuunnitelman työntekijöiden sitoutumisen ja tuen avulla.
- » Uusien työntekijöiden esittely on johdon priorisoima tehtävä PWS-päivillä tehdyn kyselyn jälkeen.
- » PWS:n henki ja arvoperusta välitetään uusille työntekijöille vuoden 2019 toimintasuunnitelman mukaisesti.
- » Yhteiset kahvitauot, joiden aikana voidaan käsitellä poikkeamia.
- » Edistetään työskentelyä kotoa käsin joustavilla työajoilla, mutta samanaikaisesti huolehditaan säännöistä, 24 tunnin lepo ja viikoittainen lepo päivätyötä tekeville työntekijöille.
- » Työtapaturmien määrä on ollut nolla toimintavuoden aikana. Yhtiö tarjoaa jatkuvasti työskentelytilojen tarkastuksia ja säännöllistä hierontaa istumatyötä tekeville työntekijöille. Tällä pyritään minimoimaan mahdolliset tapaturmat ja rasitusvammat.

TYÖILMAPIIRI

- Terveystenhoito, avustus fyysisten aktiviteettien edistämiseen.
- Säännölliset ergonomiatarkastukset toimistotyöpaikoilla.
- Hierontaa tarjotaan kaikille työntekijöille 10 työvuoden jälkeen selkä-, hartia- ja niskaongelmien välttämiseksi.
- Päivittäisillä kahvitauoilla ja yksittäisillä keskusteluilla pyrimme vähentämään stressiä ja häirintää sekä niiden taustalla olevia syitä.
- Mikäli työntekijä haluaa ja työtehtävät sen sallivat, työ voidaan tehdä kotoa käsin.
- Kiusaamista ja häirintää ei hyväksytä millään tasolla.
- Koko henkilökunta kuuluu yksityisen sairausvakuutuksen piiriin ja on oikeutettu terveystarkastuksiin kotipaikkakunnillaan.
- Yhtiö pyrkii aktiivisesti toimimaan siten, että sairauslomien osuus kokonaistyöajasta on alle 1,5 %.

SAIRAUSPOISSAOLOT

Kaaviokuva PWS Nordic AB:n sairauspoissaoloista viimeisten 5 vuoden aikana.



RISKIEN HALLINTA

Yhtiön tavoitteena on tunnistaa ja minimoida toiminnan riskit.

Riskienn hallinnassa käytetään PDCA-menettelyä.

Riskiarvioinnin tarpeesta päätetään johdon katselmuksessa kolmannen osapuolen suorittaman laadun- ja ympäristöhallintajärjestelmän sertifiointin jälkeen.

Alueet, joilla on tehty riskiarviointi ovat:

- Tärkeiden alihankkijoiden toiminta.
- PWS:n arvoperustan vahvistamiseksi organisaatiossa.
- PWS-hengen välittäminen uusille työntekijöille.
- Henkilökunnan huoli tekijöistä, joista voi tulla uhka PWS:n tavaramerkille.
- Asiakkaan näkökulmasta arvioidaan työntekijöiden työnkuvat, jotta voidaan poistaa riski siitä, että asioita ei suoriteta oikein.



Plan	Do	Check	Act
Tavoite	Toiminta	Mittaus	Tavoite
lisää jatkuvasti läsnäoloa ja sitoutumista asiakkaisiin, (2.3-2/1)	vuoropuhelu myyjän kanssa	Uusi analyysi 12 kuukauden kuluttua	resurssien vahvistaminen, koulutus
enemmän asiakaskäyntiä ylläpidetyllä laadulla, (2.3-2/1)	analysoi markkinoiden koko ja tarvittavat resurssit	Uusi analyysi 12 kuukauden kuluttua	resurssien vahvistus, koulutus
Perusta tulevaisuuden panostuksille, (2.3-2/1)	Kopioi Q-tehtävät uuteen segmenttiin	tehtävien määrä, arvioi hyvät ja huonot tehtävät	Ulkopuolinen apu rakenteeseen ja toteutukseen

Esimerkki: ote suoritetusta riskianalyyisistä, joka on tehty PDCA-menettelyn avulla.

JOHTAJUUS

- » PWS:llä on matala horisontaalinen organisaatio, jossa on kolme virallista johtajaa:
 - Talousjohtaja, joka vastaa talousosastosta ja sen henkilökunnasta (3 henkeä)
 - Tanskan toiminnan TJ (7 henkeä)
 - Muun toiminnan TJ (19 henkeä)

- » Johdolla on hyvät tiedot liiketoiminnan harjoittamisesta, ja he analysoivat aktiivisesti ja säännöllisesti toimintaympäristöä.

- » Johto painottaa selkeästi kestävästä kehityksestä, ja he näkevät useita merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia samanaikaisesti, kun yhteiskunnan ympäristövaikutuksia voidaan vähentää PWS:n järjestelmillä ja tuotteilla.

- » Johto on vastuussa siitä, että PWS toteuttaa kestävästä kehityksestä raportoinnin.

- » Ennusteet laaditaan kuukausittain taloudellista seuranta varten ja pohjaksi alihankkijoiden tuotantosuunnitteluun.

- » Useita erilaisia verkostoja on luotu parantamaan asiakasyhteyksiä ja kehittämään toimintaa.

- » PWS on vahva toimija alalla ja sillä on johtava asema useassa eri segmentissä.

- » Henkilökunta koostuu 16 naisesta ja 16 miehestä (2019-05).

- » PWS:llä on bonusohjelma työntekijöilleen.



LIIKETOIMINNAN ETIIKKA

- 

Tavoitteena on torjua kaikkia korruption muotoja toiminnassa ja sen ympärillä.


- 

Korruption vastainen työ (menettelyohje vuodesta 2014), saatavilla: [tästä](#)
- 

PWS Nordic AB:n ja sen tytäryhtiöiden liiketoiminnan etiikka.


- 

PWS:n hyvä maine on arvokkain voimavaramme ja siihen vaikuttaa oma toimintamme. Asiakkaamme ja muut sidosryhmämme odottavat meidän ylläpitävän korkeimpia eettisiä standardeja, täyttävän sitoumuksemme ja toimivan täysin rehellisesti.


- 

PWS:n liiketoimia ja suhteita pitää leimata hyvä liiketoiminnan etiikka ja niiden on täytettävä kansainväliset ympäristöä, korruption torjuntaa, työolosuhteita ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet.


- 

PWS:n on toimittava eettisesti ja avoimesti ja asetettava alihankkijoille ja asiakkaille vaatimus noudattaa PWS:n käytännesääntöjä.


- 

PWS noudattaa Insitutet Mot Mutorin asiakirjaa Institutet Mot Mutor Kod lahjat, palkinnot ja muut edut liiketoiminnassa, julkaistu 1. syyskuuta 2012.


- 

Ote edellä mainitusta asiakirjasta:
Yritys saa antaa, luvata tai tarjota edun työntekijälle tai urakoitsijalle toisessa yrityksessä, jos:

 1. se tapahtuu avoimesti,
 2. etu on kohtuullinen ja
 3. etu ei ole sellainen, että sen katsottaisiin tyypillisesti voivan vaikuttaa työntekijän käyttäytymiseen tai urakoitsijan tapaan hoitaa työtehtävänsä tai toimeksiantonsa.

PWS:N VERKOSTOITUMINEN

TAPAHTUMA QS- TAPAAMINEN

Toistuva tapahtuma asiakkaiden, uusien asiakkaiden, sitoutuneiden yrittäjien ja jäteliikkeiden kanssa.

Tapahtuman tarkoituksena on luoda vahva verkosto eri toimijoiden välille.

PWS saa osallistua palautteeseen ja parannusmahdollisuuksiin.

Asiakkaat voivat vertailla syntypaikkalajittelua ja antaa toisilleen vinkkejä ja neuvoja.



Suosittu päivät PWS-asiakkaille ja toimittajille.

UWS

Yksityiset rakennusyhtiöt, urakoitsijat, kunnat, kiinteistönomistajat ja asumisoikeusyhtiöt.

Kokemusten vaihto lupaprosesseista, tyhjennysrutiineista ja lajittelun tuloksista.

Kehittää muun muassa reittioptimointia, huoltotöitä ja digitalisointia.

SEURAA MEITÄ!



Part of the ESEWorld

PWS Nordic AB
Box 47
S-284 21 Perstorp
Puh.: +46(0)435 369 30
Faksi: +46(0)435 369 40
Email: info@pwsab.se
Yritysnúmero 556812-4407